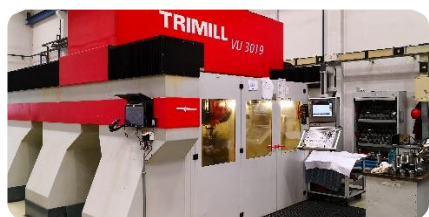




Tradice, jistota a budoucnost.



Jsme v rychle se měnícím světě, plném změn a inovace jsou stále rychlejší. Každý, kdo chce udržet krok a zapojit se do procesu změny, musí přemýšlet nejen o současnosti, ale především o své budoucnosti.

Jsme aktivní, plní invence a chuti přispívat k vyspělému světu svými znalostmi a dovednostmi. Pracujeme tak, aby byl náš svět čistší a bezpečnější.

Naši zaměstnanci jsou pro nás tím nejcennějším. Společně intenzivně pracujeme na naplňování našich cílů. Každý jednotlivec přidává do společné práce svůj díl umu a zručnosti.

Přidejte se k nám a rozvíjejte své schopnosti a znalosti!

CHOTĚBOŘSKÉ STROJÍRNY nabízí uchazečům pracovní pozice jak ve výrobních oblastech, tak i v podpůrných, jakými jsou kvalita, logistika, obchod a mnohé další.

Svým zaměstnancům nabízíme atraktivní benefity nad rámec mzdy. Mimo mnohé jiné poskytujeme 2x ročně stabilizační odměnu před letní dovolenou a před Vánoci, docházkový bonus ve výši 10800 Kč ročně, 5 týdnů dovolené bez dalších podmínek, příspěvek na penzijní připojištění 6000 Kč ročně, věrnostní odměny, příspěvek na sport a péči o zdraví, a to jsou jen některé z výhod zaměstnání v našich Chotěbořských strojírnách.

Navazujeme na strojírenskou tradici od roku 1936 a využíváme současných nástrojařských technologií a moderních CAD/CAM softwarů k výrobě kvalitních nástrojů pro spokojené zákazníky. Lisovna plastů se již od roku 2010 zaměřuje na lisování technických dílů pro automobilový a elektrotechnický průmysl, zdravotnickou a měřicí techniku. Energetický úsek navazuje historicky na podnikovou energetiku státního podniku Chotěbořské strojírně a energetiku založenou v polovině 20.století p. Vilémem Eckhardtem. Všechna výrobní oddělení stále rostou a rozvíjejí se. Stále doplňujeme stav zaměstnanců, v současnosti je nás již přes 230.

Pokud máte chuť být naším kolegou v silné a stabilní společnosti, která dbá na dlouhodobý pracovní vztah, na seriózní a férové řízení podniku, na rozvíjení svých spolupracovníků, tak jste u nás správně.

Uplatnění u nás najdou lidé s praxí i absolventi. Pokud se zajímáte i o jiné než aktuálně inzerované pozice, budeme rádi, když za námi přijдете a probereme naše možnosti. U THP pozic nám prosím pošlete strukturovaný životopis.

Všechny životopisy i vstupní dotazníky pečlivě prostudujeme a vyhodnotíme. Ti, kteří nejlépe splňují naše požadavky pozveme k osobnímu pohovoru a ukážeme náš podnik. Pohovoru se účastní zástupce personálního oddělení a příslušný odborný vedoucí. Pohovor probíhá vždy v příjemném a přátelském duchu. Každému uchazeči se nejdéle do 14 dnů ozveme a sdělíme naše stanovisko.

Pokud uspějete, tak před nástupem absolvujete vstupní prohlídku u našeho podnikového lékaře, vyplníte vstupní dotazník a předáte nám zápočtový list.

Po nástupu do zaměstnání bude nejprve probíhat školení BOZP a PO. Potom Vám bude přidělen patron, který se bude starat o řádné zaškolení ve Vaší práci a také Vám pomůže se zorientovat ve zvyklostech a pravidlech chodu našeho podniku. Každý nový zaměstnanec má svůj individuální plán zapracování a Váš patron Vám bude po celou tuto dobu nápomocen.

Těšíme se na Vás, našeho nového kolegu!

- ❖ Telefon: +420 569 551 223 – Ing. Ladislav Mareš – vedoucí personálního oddělení
Mobil: +420 778 979 798
+420 569 551 381 – Jarmila Rychlá - personalistka
- ❖ Email: personal@chss.cz, mares@chss.cz
- ❖ www.chss.cz

Chotěbořské strojírný, a.s.

Herrmannova 520
583 01 Chotěboř

